

# 学校法人新潟青陵学園

## 建学の精神、ミッション・ビジョン、長期目標、改革の方向性、長期戦略

2040ビジョン



人と社会がともに奏でる  
ソーシャル イノベーション スクエア。

ミッション

品性、知性、徳性をもつ実践的・実学的な『総合知』を育む基点となる。

～多様性あふれる価値観の触れ合いと、インクルーシブな機会提供を通じて～

建学の精神

### 長期目標

経営  
(組織・人事・財務・事業ポートフォリオ)

「戦略に基づいた成長投資」「経営基盤安定化のための財務規律堅持」の両立  
・経営のスピードアップを目的としたガバナンス改革、それを支える組織・人事改革  
・高校、短大にオンラインを活用した通信制課程を設置

研究

日本におけるソーシャルイノベーション研究の拠点となる  
・ソーシャルイノベーションに関する研究業績数を日本トップクラスに  
・学園内および学外（産官学）との連携拠点の構築  
・研究・教育・実践の相互関連性を高める組織体制を構築

教育  
(人材育成)

SEIRYOスタンダードの実現  
・幼稚園・高校・短大・大学がそれぞれの資源を生かしながらシームレスに繋がる教育プログラムを提供  
・企業・地方公共団体・大学等の外部団体や個人と連携した教育プログラムを提供  
・オンラインを活用しエリアと年齢を超えた教育を提供（小中サポート・生涯学習・リスキング・等）  
・園児・生徒・学生の全員が何らかの形で異文化交流を体験

実践  
(社会貢献)

ソーシャルサービス、社会連携の強化  
・産官学と連携するソーシャルイノベーションセンターを設置  
・地域課題解決に資するNPO法人設立・起業支援・連携プログラム策定

キャンパス  
施設設備

ハイブリッド教育およびダイバーシティ&インクルシブキャンパスの実現  
・様々な年代がシームレスに学び合えるキャンパスへ  
・メタバースを活用した教育を行うメタバースキャンパスの設置  
・オンライン教育を前提とし、それを発展・補完する対面交流の場  
・多様な人々が集い異結合による新たな価値が創造される場

長期戦略

・学校運営から戦略的学園経営へのシフト  
・デジタルを活用した経営・研究・教育の改革(DX)  
・オンラインを活用し対象年齢およびエリアのセグメント拡大  
・青陵独自の研究・社会貢献・教育プログラムの開発

日進の学理を応用し、勉めて現今の社会に適応すべき実学を教授する